



DEPVA GmbH // Stellenangebot

<https://depva.de/stellenangebote/festanstellung-als-leitender-oberarzt-fuer-kardiologie-in-klinik-naehe-wesel/>

Leitender Oberarzt Kardiologie (m/w/d)

Angebots-ID: 2337

Beginn

ab sofort (nach Absprache)

Arbeitgeber

Klinik für Kardiologie und Elektrophysiologie

Stellenbeschreibung

Festanstellung als Leitender Oberarzt in einer zertifizierten Klinik für Kardiologie und Elektrophysiologie unter anderem mit zertifizierter Chest Pain Unit und Mitra-Clip-Versorgung im Haus. Besondere Schwerpunkte der Klinik sind die Behandlung von Herz- und Gefäßerkrankungen (Kardiologie und Angiologie), die internistische Intensivmedizin und die Behandlung von Herzrhythmusstörungen aller Art.

Arbeitsort

46xxx, Wesel, Nordrhein-Westfalen, Deutschland

Stellenart

Vollzeit, Festanstellung

Qualifikationen / Anforderungen

Facharzt (m/w/d) für Innere Medizin und Kardiologie ggf. Zusatzbezeichnung: Invasive Elektrophysiologie und/oder Aktive Rhythmusimplantate.

Dauerhafte Festanstellung in der Klinik

Arbeitszeiten

Vollzeit

Aufgaben

Übernahme der medizinischen Verantwortung für den Ihnen anvertrauten Bereich in der Kardiologie mit Schwerpunkteinsatz in der invasiven Elektrophysiologie, verantwortliche Durchführung von Visiten, Teilnahme an Rufdiensten und Akut PCI nach entsprechender Vorbereitung, Patienten- und Angehörigengespräche, Ausbildung der Assistenzärzte (m/w/d), organisatorische und ökonomische Zukunftsgestaltung des Fachbereichs, Verstärkung des Oberarzt-Teams, bei entsprechender Qualifikation Übernahme der Fachbereichsleitung Elektrophysiologie und Rhythmologie möglich.

Vergütung

Verhandlungssache

Veröffentlichungsdatum

27. Januar 2025

Gültig bis

31.07.2025

Leistungen der Anstellung

Verpflegung zu Mitarbeiterkonditionen und Haftpflicht über die Klinik.

Zusätzlich wird geboten: Beteiligung an klinischen Studien im Teilbereich Elektrophysiologie, wissenschaftliche Qualifikation durch Anbindung an Universität, großzügiges Fortbildungsbudget für in- und externe Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, volle Weiterbildungsermächtigung mit etabliertem und strukturiertem Weiterbildungskonzept für die Assistenten, familienfreundliche Umgebung mit Wohnangebot für 12 Monate sowie aktive Mithilfe bei Wohnraumfindung, vom Arbeitgeber mit über 5% finanzierte Altersversorgung, Vergünstigungen bei KFZ-Versicherungen, Bike-Leasing für Arbeitnehmer, digitale Informationen für neue Mitarbeitende, vollständig digitalisierte Patientenakte, eine Klinikums eigene App, online-Pflichtfortbildungen per WebTV, Gesundheitsfürsorge durch Angebote, finanzielle Arbeitgeber-Beteiligung in Gesundheitszentren vor Ort, regionale und überregionale Vergünstigungen bei über 1.500 Anbietern durch „Corporate Benefits“, exklusive lokale Angebote in z. B. Restaurants, Kino, Einkauf ect. durch Kooperation.

Ein Nachweis Ihrer Masernimmunität ist erforderlich, wenn Sie nach dem 01.01.1971 geboren sind.